

Sociale veiligheid binnen Scouting Sweder van Voorst Hummelo en Keppel (2023)

Inleiding sociale veiligheid

Binnen Scouting Sweder van Voorst vinden we het belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende scoutingactiviteiten kunnen doen.

Wat is sociale veiligheid

Voor Scouting Sweder van Voorst betekent sociale veiligheid dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging.

Grensoverschrijdend gedrag is het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet.

Als voorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk en geweld.

Samen met Scouting Nederland zetten we ons actief in om alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau te beschermen.

Bewustwording en preventie zijn belangrijk en dragen bij aan een sociaal veilige omgeving.

Gedragscode

In de gedragscode staan de grenzen beschreven in het contact met minderjarigen.

Deze code wordt door iedereen die een functie heeft binnen onze scoutinggroep onderschreven.

De richtlijnen van Scouting Nederland zijn de basis waarvan Scouting Sweder van Voorst een gedragscode heeft opgesteld.

Hierin staan ook de afspraken vermeld over hoe we om gaan met sociale media.

Deze gedragscode is op onze website, www.scoutingsweder.nl, te vinden.

Ook het beleid dat wij hanteren betreffende sociale vaardigheid (dit document) is daar te vinden.

Op de website is ook vermeld wie de vertrouwenspersoon is en hoe leden in contact kunnen komen met haar.

Bij aanvang van het vrijwilligerswerk bij onze vereniging, worden deze op gedragscode en vertrouwenspersoon gewezen.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt aan spel, plezier en een uitdagend leven.

Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag.

Een verplichte Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die Scouting Sweder van Voorst heeft getroffen om binnen de organisatie een veilige omgeving te bieden.

Het Huishoudelijk Regelement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

Aanstellingsbeleid

Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie voeren wij niet alleen intakegesprekken maar hebben we ook conform het Huishoudelijk Regelement van Scouting Nederland afgesproken dat de eerste drie maanden een soort proefperiode zijn.

In die proefperiode zoomen we onder andere in op de inhoudelijke functie, de gedragscode, het Huishoudelijk Regelement en allerlei trainingen die onze (nieuwe) vrijwilliger kan volgen om zich zo snel als mogelijk onderdeel te voelen van onze organisatie.

Als bestuur maken wij gebruik van diverse methodieken die door Scouting Nederland zijn ontwikkeld.

Vertrouwenspersoon

Als er sprake is van een calamiteitensituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staan onze bestuursleden voor je klaar.

Binnen onze vereniging vult Ellen van Naarden-Stortelder de rol van vertrouwenspersoon. Zij is zo vaak ze kan aanwezig op ons clubgebouw.

Als je ergens mee zit kun je ook altijd contact leggen via mail: Ellen@scoutingsweder.nl

Ondersteuning van het bestuur van Scouting Sweder van Voorst

Via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland is altijd contact mogelijk met het landelijk opvangteam.

Dit team bestaat uit landelijke vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan.

Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties.

Het team Sociale Veiligheid is bij noodsituaties dag en nacht bereikbaar op 033-4960911 of via mail socialeveiligheid@scouting.nl

Versie mrt 2023